



Jaarplan Young in Prison 2019

Versie: 21 dec 2019

YOUNG IN PRISON NEDERLAND		
Doel	Activiteit + Tijdsindicatie	Organisatie
Organisatie & ontwikkeling		
Ontwikkelen nieuw meerjarig programma 2020-2022	<ul style="list-style-type: none"> a. Begin 2^e kwartaal ééndaagse hei-sessie met het YiP NL team voor input b. Eind 2^e kwartaal eerste conceptplan gereed + brainstorm sessie met belangrijkste stakeholders (JJI's, etc.) 	Jaap (leading) en Raoul nemen voortouw in de planning van de input- hei sessie. Jaap coördineert uitwerking van het plan.
Pre-release		
Behoud van minimaal drie vaste partners: (nu: Hartelborgt, Teylingereind, Juveaid)	<ul style="list-style-type: none"> a. Minimaal 1200 uur workshops in 3 JJI's b. Samenwerkingen vastleggen voor eenzelfde / hoger aantal uren in 2020 c. Bereik van 60% van alle jongeren in JJI's in NL 	Coördinator en planning door pre release coördinator 32 uur p/w (nu aan het werven voor opvolging Amber). Bijgestaan door Jaap voor strategische gesprekken met JJI's. 25 freelance workshop docenten leveren de workshops.
Kwaliteit verbeteren & pre-release programma weerbaar maken tegen externe veranderingen in veld JJI's	<ul style="list-style-type: none"> a. Meer artistieke invulling van onze onderwijsprogramma's b. Concept on-line dashboard voor docenten (inspiratie/leeromgeving) c. Ontwikkelen van YiP onderwijs modules waarin diverse disciplines, YiP life skills en JJI doelen zijn verbonden. 5 modules ontwikkelen & piloten verspreid over het jaar. d. Uitvoering & coördinatie Koersen en Kansen project levensverhalen. Uitkomsten bundelen in module + modulehandleiding. 	Coördinatie door Methodiek coördinator (32 uur p/w/), bijgestaan door Jaap en pre – release coördinator. Budget beschikbaar voor methodiek trainers om YiP onderwijs modules te ontwikkelen. Coördinatie Koersen en Kansen door pre-release coördinator.
Uitbreiden pre-release programma	<ul style="list-style-type: none"> a. Na zomer, afhankelijk van politieke besluitvorming én evaluatie YiP pre-release eerste half jaar, actief op zoek naar 4^e partner. 	Jaap ism pre-release coördinator.
Verkennen pre-release in Jeugdzorg / GS instellingen verder onderzoeken	<ul style="list-style-type: none"> a. Onderzoek naar kansen pre release in Jeugdzorg + propositie maken: vooral tijdens eerste half jaar. b. Tenminste één pre-release pilot draaien in een gesloten jeugdzorg in het eerste half jaar c. Bij succes, in programma 2020 – 2022 een coördinator aannemen om 'label' op te starten zoals YiP NL 4 jaar geleden startte. 	Raoul (leading) en Jaap gaan netwerk verkennen en proposities maken.
Post-release		
1. Huidige mentorprogramma continueren & verdiepen	<ul style="list-style-type: none"> a. Tenminste 40 vrijwilligerstrajecten b. Trainingsprogramma mentoren professionaliseren (a.d.h.v. TOC-ontwikkeling) 	Coördinatie door twee post – release coördinatoren (beide part-time)
2. Mentorprogramma kwantitatief en kwalitatief uitbreiden	<ul style="list-style-type: none"> a. Verkennen samenwerking met tweede JJI-partner, bij voorkeur JJI Teylingereind b. Via minimaal één testen met toevoegen nieuwe 'functionaliteiten': arbeidstoeleiding en/of schuldhulp c. Bij succes pilot, in programma 2020 – 2022 pilot uitwerken en opnemen als integraal onderdeel mentor-programma 	Coördinatie door post- release coördinatoren bijgestaan door Jaap

Youthlab		
3. Youthlab (leiderschapsprogramma) continueren & verdiepen	<ul style="list-style-type: none"> a. Tenminste 10 jongeren nemen deel aan Youthlab & bijbehorende leiderschapsprogramma. b. Leiderschapsprogramma wordt geprofessionaliseerd (a.d.h.v. TOC-ontwikkeling) 	Coördinatie door 2 Youthlab coördinatoren (24 uur p/w en 8 uur p/w.
4. Youthlab – externe opdrachten & acquisitie	<ul style="list-style-type: none"> a. Trainingsprogramma verzorgen jeugdofficieren & jeugdstrafrechtadvocaten, tenminste 12 trainingen in totaal b. Overige trainingen voor ad-hoc partners (bv. Spirit, reclassering. Etc) c. Derde en vierde partner toevoegen voor eenzelfde structurele samenwerking d. Samenwerking (structureel) IDO (interdirecteuren overleg JJl's) vormgeven e. Uitvoering 2-jarige opdracht voor Windesheim: Youthlab ontwikkelt een nieuw curriculum jeugdzorgprofessionals. 	Coördinatie door 2 Youthlab coördinatoren (24 uur p/w en 8 uur p/w. Schrijven rapportages voor opdrachtgevers en acquisitie nieuwe opdrachten in samenwerking met Jaap.
5. Youthlab mini-onderneming	<ul style="list-style-type: none"> a. Huidige werkervaring traject: 10 betaalde opdrachten per jaar b. Samenwerking onderzoeken met 'United Painting' / evt. post-release 	Coördinatie door Youthlab coördinatoren bijgestaan door Raoul.

YOUNG IN PRISON INTERNATIONAAL		
Doel	Activiteit + Tijdsindicatie	Organisatie
Opdracht / NHC Balkan		
Albanië	<ul style="list-style-type: none"> a. CSO presentatie (begin februari) b. Design en Pitch workshop met CSO en overheid (begin maart) c. COPOSO training (begin juni) d. Start pilot COPOSO in aanwezigheid van YiP (eind augustus) e. COPOSO coaching bezoek (mid oktober) 	Raoul als YiP trainer bijgestaan door Barbara als project coördinator. Rivelino voor methodiek trainingen.
Kosovo	<ul style="list-style-type: none"> a. CSO presentatie (begin februari) b. Design en Pitch workshop met CSO en overheid (eind februari) c. COPOSO training (begin april) d. Start pilot COPOSO in aanwezigheid van YiP (begin juni) e. COPOSO coaching bezoek (mid oktober) 	Barbara als YiP trainer en project coördinator. Lamyn of Tara voor methodiek trainingen.
Macedonië	<ul style="list-style-type: none"> a. Introduction training 3 government + CSO's (begin februari) b. Design en Pitch workshop met CSO en overheid (begin april) c. COPOSO training (eind augustus) d. Start pilot COPOSO in aanwezigheid van YiP (mid oktober) 	Jaap als YiP trainer bijgestaan door Barbara als project coördinator. Kiran voor methodiek trainingen.
Opdracht / Marokko		
COPOSO	<ul style="list-style-type: none"> a. Nieuw project ontwikkelen i.s.m. met lokale partner Sqala (januari) en indienen bij de Nederlandse ambassade (februari) 	Coördinatie door project coördinator Barbara bijgestaan door Raoul. Lamyn als methodiek trainer.

	b. Start implementatie vanaf maart.	
Nieuwe opdrachten		
Acquisitie en implementatie van nieuwe trainings (opdracht).	<ul style="list-style-type: none"> a. Voorstellen ontwikkelen op basis van nieuwe opgebouwde relaties in 2018. o.a. met de ambassade in Tunesië en de Raad van Europa. b. Aanwezigheid (liefst actief) bij internationale conferenties op het gebied van <i>juvenile justice</i>. 	Raoul bijgestaan door project coördinator Barbara.
Nieuwe YiP projecten	<ul style="list-style-type: none"> a. Toekenning afwachten van Youthlab Europa project i.s.m. partners in België, Italië en Albanië. Start mogelijk per 1 mei. Bij toekenning noodzakelijk om extra personeel te werven voor de implementatie. b. 'Young in Prison Next Level' project ontwikkelen i.s.m. grote internationale partners en fondsen zoals Terre des Hommes, Nationale Postcode Loterij en Open Society. Ambitie: NGO's en overheden op grote internationale schaal ondersteunen voor het aanbieden van onze methodiek aan jongeren in conflict met de wet. Investering in YiP methodiek dashboard en in trainen van partners. c. Eerste half jaar ontwikkelen (samenwerkings)plannen. Vanaf actieve juni fondsenwerving. 	<p>Youthlab project implementatie m.b.v. nieuw te werven personeel. Lamyn als methodiek trainer. Raoul en Barbara als YiP trainer bijgestaan door Jaap.</p> <p>Young in Prison Next Level project coördinate door Raoul. Bijgestaan door Barbara en Jaap.</p>
YiP Netwerk		
7 Inventarisatie 'oude' Afrika en Zuid Amerika partners	<ul style="list-style-type: none"> a. Onderzoek naar nieuwe kansen in Kenia, Malawi en Zuid Afrika via werkreis en bezoek aan partners en belangrijke actoren (eind feb-maart) b. Bij interesse in samenwerking: ontwikkeling van nieuwe plannen. 	Raoul als coördinator bijgestaan door Barbara.

YiP-Algemeen: kwaliteit & methodeik		
Doel	Activiteit + Tijdsindicatie	Organisatie
Theory of Change		
1. Continue verdiepen & updaten methodiek van alle YiP activiteiten	<ul style="list-style-type: none"> a. Eind Q1 nieuwe 'general manual', welke voortaan per nieuw kwartaal wordt geupdate met de nieuwe inhoud. In general manual wordt o.a. een overzicht gegeven van alle 'werkzame bestandsdelen' van onze TOC waar we <u>aparte</u> training op hebben/zouden willen hebben. b. Per kwartaal wordt bepaald welke 'werkzame bestandsdelen' het komend kwartaal worden uitgewerkt in ten minste een a) sub-TOC, met daarbij wetenschappelijke 'ankering', b) training voor YiP trainers + tutorial op dashboard c) buitenlandse training. c. Motor van bovengenoemde ontwikkeling zijn 3 marathon-methodiek sessies per jaar met methodiektrainers & docenten. d. Met daarbij input vanuit internationale netwerk 	Coördinatie door Methodiek coördinator (32 uur p/w/), bijgestaan door Jaap en Raoul

Methodiek en M&E		
2. Dashboard ontwikkelen	<ul style="list-style-type: none"> a. Q1 concept dashboard af voor docenten (inspiratie/leeromgeving) b. Vanaf Q2 samenwerking met webbouwer voor dashboard voor docenten (inspiratie/leeromgeving) met daarop de trainingen, tutorials etc. Eerste pilot is voor YiP NL c. Vanaf Q3 is de portal ook voor het internationale netwerk toegankelijk d. Ondertussen per kwartaal update van de on-line dashboard, synchroon met proces zoals beschreven onder 1b. 	Coördinatie door Methodiek coördinator (32 uur p/w/), bijgestaan door Jaap en pre – release coördinator.
Training docenten Nederland		
3. Training & ondersteuning methodiek	<ul style="list-style-type: none"> a. Er worden vijf methodiektrainingen gegeven per jaar, docenten moeten ten minste bij drie trainingen aanwezig zijn om voor YiP te mogen blijven doceren (voor het eerst zo'n harde eis) b. Tijdens 6 vakantiewerken is er steeds per instelling 1 methodiecoach aanwezig die feedback geeft ter plekke, samen maken de methodiecoaches tenminste 6 methodiepodcasts. 	Coördinatie door Methodiek coördinator (32 uur p/w/), samen met pre-release coördinator. Bijgestaan door Jaap en pre – release coördinator.

MARKETING, COMMUNICATIE & FONDSENWERVING		
Doel	Activiteit + Tijdsindicatie	Organisatie
Inkomsten werven		
Nederlandse fondsen	<ul style="list-style-type: none"> c. Nieuwe fondsen zoeken en benaderen voor programma 2020-2021, vanaf de zomer 2019 op basis van nieuw ontwikkeld meerjarenplan. d. Relatiebeheer huidige fondsen: actief betrekken en uitnodigen bij het programma gedurende het hele jaar. e. Alternatieve, meer duurzame inkomsten onderzoeken. Huidige fondsen financieren niet graag langer dan 5 jaar. 	Jaap (leading) bijgestaan door Raoul
Internationale Fondsen	<ul style="list-style-type: none"> a. EU kansen blijven onderzoeken, zowel in Europa (EU Justice) als daar buiten (EU Devco). b. Overige samenwerkingen onderzoek met fondsen/ partners zoals UNODC, Raad van Europa, Terre des Hommes 	Raoul (leading) bijgestaan door Jaap.
Vermogensfondsen	<ul style="list-style-type: none"> a. NPL aanvraag ontwikkelen voor indiening in september. O.a. afhankelijk van ervaring en advies van huidig fonds Stichting DOEN. b. Amerikaanse fondsen onderzoek waaronder Open Society. 	Raoul (leading) bijgestaan door Jaap.
Impact investment	<ul style="list-style-type: none"> a. Social Impact Bond mogelijkheden onderzoeken samen met René. 	Raoul en Jaap

Communicatie		
Website	<ul style="list-style-type: none"> a. Website aanpassen aan ontwikkelingen van afgelopen jaren: aanbod van diensten beter vindbaar maken. eerste en tweede kwartaal. b. Nieuwberichten elk kwartaal vernieuwen. 	Communicatie medewerker
Promotie materialen	<ul style="list-style-type: none"> c. Nieuw ontwikkelde producten omzetten in flyers, hand outs, etc. 	Communicatie medewerker
Overig	<ul style="list-style-type: none"> a. Nieuwsbrief versturen 4 x per jaar. Mogelijk omzetten van online mailing programma naar nieuw programma. b. Extern communiceren van creatieve output vanuit projecten zoals video's. 	Communicatie medewerker
YiPart 2019		
YiPart 2019	<p>YiPart fotoveiling organiseren bij voorkeur in het najaar van 2019 en anders begin 2010.</p> <p>Onderdelen bestaan o.a. uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Locatie zoeken/ vastleggen b. Sponsoren zoeken c. YiPart commissie begeleiden d. Fotograven werven e. PR plan maken (inclusief media plan) en uitvoeren voor het werven van kopers 	Eind december 2018/ januari 2019 werven van YiPart producent. Barbara verzorgt overdracht. Raoul (leading) en Jaap staan producent bij in aangaan nieuwe relaties.